

Reglement Lokaal Overleg (LO) met de vakbonden

Het dagelijks bestuur van het waterschap.....,

Overwegende dat het in het kader van de implementatie van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) noodzakelijk is de afspraken over de werkwijze van het lokaal overleg met de vakbonden vast te leggen in een reglement;

Gelet op het bepaalde in artikel 8.1, lid 2 van de cao Werken voor waterschappen;

Gezien de bereikte overeenstemming in de vergadering van de Commissie voor Georganiseerd Overleg dd.....;

BESLUITEN

Vast te stellen:

Het Reglement Lokaal Overleg met de vakbonden 2020.

Artikel 1 | Vergaderingen

- De werkgever zit het overleg met de vakbonden voor.
- De werkgever is in het overleg vertegenwoordigd door een bevoegd, door de werkgever gemandateerd persoon met wie afspraken kunnen worden gemaakt.
- Op verzoek van de vakbonden neemt de verantwoordelijk bestuurder van de werkgever deel aan het overleg.
- De cao vakbonden zijn in het overleg vertegenwoordigd door 1 of meer door elk van hen aan te wijzen vertegenwoordigers.
- Een andere dan een cao vakbond kan op verzoek deelnemen aan het lokaal overleg. Een verzoek daartoe wordt door de deelnemers aan het overleg besproken.
- Een voorwaarde voor een andere vakbond om toe te kunnen treden tot het overleg is dat deze vakbond voldoende representatief is en leden heeft onder het personeel van de organisatie.
- Tot inwilliging van het verzoek van een andere vakbond wordt in meerderheid besloten.
- De werkgever verzorgt de secretariële ondersteuning van het overleg.
- Het secretariaat stelt een verslag op van het overleg.

Artikel 2 | Uitnodigingen

- Partijen kunnen elkaar uitnodigen voor overleg.
- De uitnodiging voor overleg wordt tijdig, in de regel 14 dagen van tevoren, gedaan.
- De werkgever en de vakbonden kunnen in overleg anderen het overleg laten bijwonen.
- Op jaarbasis worden minimaal twee overlegbijeenkomsten met het Lokaal Overleg belegd.

Artikel 3 | Onderwerpen voor overleg

Werkgever en vakbonden voeren in ieder geval overleg over lokale arbeidsvoorwaarden, waarvan in de cao Werken voor waterschappen is bepaald dat de werkgever deze kan vaststellen en over andere lokale arbeidsvoorwaarden voor zover deze cao daarover geen afspraken bevat.

Artikel 4 | Overeenstemming

- Het overleg is gericht op het bereiken van overeenstemming.
- Er is overeenstemming bereikt als zowel de werkgever als de vakbonden FNV Overheid en CNV Overheid instemmen.

Artikel 5 | Geen overeenstemming

- Als de werkgever of een vakbond tot het oordeel komt dat geen overeenstemming kan worden bereikt, wordt dit zo snel mogelijk na bespreking in het overleg schriftelijk aan de andere partijen bij het overleg medegedeeld.
- Binnen 10 werkdagen na ontvangst van de mededeling nodigt de werkgever de vakbonden uit voor overleg. Het overleg vindt uiterlijk 7 werkdagen later plaats.
- De werkgever of een vakbond kunnen:
 - a. besluiten het overleg voort te zetten;
 - b. besluiten het overleg te beëindigen;
 - c. constateren dat een geschil bestaat.
- Bij een geschil stellen partijen vast wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is en of zij het geschil willen voorleggen aan de Lokale Advies- en Arbitrage Commissie (LAAC)

Artikel 6 | Advies

- De werkgever of een vakbond kunnen ieder een geschil voor advies aan de LAAC voorleggen.
- Binnen 6 werkdagen na het overleg in artikel 5, 2^e punt van deze regeling leggen de partijen die tot advies hebben besloten het verzoek om advies ondertekend voor aan de LAAC. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil.
- Als in het overleg geen overeenstemming bestaat over het onderwerp en de inhoud van het geschil kunnen de overige partijen hun visie op het onderwerp en de inhoud van het geschil ook binnen 6 werkdagen bij de LAAC voorleggen.
- Binnen 10 dagen na ontvangst van het advies zetten de werkgever en de vakbonden het overleg over het geschil voort.

Artikel 7 | Arbitrage

- De werkgever en de vakbonden kunnen gezamenlijk een geschil voor arbitrage aan de LAAC voorleggen. Hiervoor is overeenstemming nodig, als bedoeld in artikel 4 van deze regeling.
- Binnen 6 werkdagen na het overleg in artikel 5, 2^e punt van deze regeling leggen de partijen het verzoek om arbitrage ondertekend voor aan de LAAC. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil en de standpunten van alle deelnemers.
- De arbitrale uitspraak is bindend voor werkgever en de vakbonden.

Artikel 8 | Inwerkingtreding reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2020.

namens het dagelijks bestuur van het waterschap.....

de secretaris,

de dijkgraaf,

Namens FNV Overheid,

namens CNV Overheid,