

Amendement

Het Algemeen Bestuur van Waterschap Zuiderzeeland in vergadering bijeen op 30 juni 2026.

Agendapunt: 5C Visie Circulariteit

Ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

De beslispunten in het voorstel luiden:

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. De Visie Circulariteit vast te stellen, met als hoofddoel om als waterschap 55% circulair te zijn in 2035 en 100% in 2050.
2. Voor het uitvoeringsprogramma budget op te nemen in de begroting en meerjarenraming 2027-2031, conform de minimale variant:
2027: € 300.000
2028: € 425.000
2029-2031: € 525.000
3. Na vaststelling van de visie circulariteit het college op te dragen jaarlijks een uitvoeringsplan op te stellen, te starten in 2027.
4. In 2030 een tussenevaluatie uit te voeren, gericht op het behalen van de doelstelling van 55% circulariteit in 2035.

Het voorstel is de tekst als volgt te wijzigen (het 2^e besispunt):

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. De Visie Circulariteit vast te stellen, met als hoofddoel om als waterschap 55% circulair te zijn in 2035 en 100% in 2050.
2. **Voor het uitvoeringsprogramma budget op te nemen in de begroting en meerjarenraming 2027-2031, conform de basisvariant:**
2027: €400.000
2028: €525.000
Vanaf 2029 €625.000 per jaar
3. Na vaststelling van de visie circulariteit het college op te dragen jaarlijks een uitvoeringsplan op te stellen, te starten in 2027.
4. In 2030 een tussenevaluatie uit te voeren, gericht op het behalen van de doelstelling van 55% circulariteit in 2035.

Overwegingen:

- De visie Circulariteit als hoofddoel heeft om als waterschap 55% circulair te zijn in 2035 en 100% in 2050 en het voorstel van het college twee wegen schetst die tot dat doel leiden.
- De basisvariant de uitvoeringskracht vergroot en daarmee de kans dat het waterschap tijdig op koers ligt richting 100% circulariteit in 2050.
- De kosten voor circulariteit in de tijd zullen oplopen door inflatie en schaarste aan personeel en grondstoffen.
- Het waterschap geen problemen wil verschuiven naar de toekomst.
- Succesvolle projecten eerder kunnen worden opgeschaald en de inverteertheffecten daarmee groter

zullen zijn.

-Een innovatieve organisatie gemakkelijker personeel kan vinden en behouden.

En gaat over tot orde van de dag.

Handtekening



~~L. Bouwmeester~~

Handtekening

R.B. Heuzeng

Handtekening



M. Behremitte

H.C. de Rooij

22 AB leden aan-
wezig

15 ~~7~~ tegen
7 voor

verwerpen